

サンコーグループ株式会社

**【 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 】**

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間:

令和 4年 4月 1日 ～ 令和 7年 3月 31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 採用者に占める女性の採用数を4人から8人にし勤続年数を1年以上伸ばす

**【取組内容・実施時期】**

- 令和 4年 4月 1日～ 採用選考基準の見直し
- 令和 4年 12月 1日～ 就業環境に関するヒヤリング
- 令和 5年 4月 1日～ 女性が工場でも働きやすい就業環境の整備



## 一般事業主行動計画策定・変更届

届出年月日 令和 4年 11月 11日

都道府県労働局長 殿

(ふりがな) サンコーグループ株式会社  
一般事業主の氏名又は名称(ふりがな) タイヒョウトリシマリヤ イタモトキ  
(法人の場合) 代表者の氏名 代表取締役 伊田宗樹住 所 〒532-0006  
大阪府大阪市淀川区西三国 3-5-10

電 話 番 号 06-4807-7019

一般事業主行動計画を（策定）・変更）したので、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条第1項又は第7項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

## 記

- 常時雇用する労働者の数 151人
  - 男性労働者の数 86人
  - 女性労働者の数 65人
- 一般事業主行動計画を（策定）・変更）した日 令和 4年 3月 31日
- 変更した場合の変更内容
  - 一般事業主行動計画の計画期間
  - 目標又は女性活躍推進対策の内容（既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。）
  - その他
- 一般事業主行動計画の計画期間 平成・令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日
- 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
  - 事業所内の見やすい場所への掲示
  - 書面の交付
  - 電子メールの送信
  - その他の周知方法  
( )
- 一般事業主行動計画の外部への公表方法
  - インターネットの利用（女性の活躍推進企業データベース、自社のホームページ）/その他 ( )
  - その他の公表方法  
( )
- 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表の方法
  - インターネットの利用（女性の活躍推進企業データベース、自社のホームページ）/その他 ( )
  - その他の公表方法  
( )
- 一般事業主行動計画を定める際に把握した女性の職業生活における活躍に関する状況の分析の概況
  - 基礎項目の状況把握・分析の実施 ( 済 )
  - 選択項目の状況把握・分析の実施（把握した場合、その代表的なもののみを記載）  
(労働者に占める女性労働者の割合 )
  - 男女の賃金の差異の状況把握の実施 ( 済 )  
(事業年度：令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日)

一般事業主行動計画の担当部局名

総務部 本社

(ふりがな)  
担当者の氏名いぐち かおり  
井口 香織